



CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "S. SATTA"
NUORO

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO REGIONALE
(poteri del Consiglio Direttivo)

n. 1 del 18.01.2020

OGGETTO: indirizzi per il reclutamento di un dirigente a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

L'anno duemilaventi, il giorno 18 del mese di gennaio, alle ore 12:00, nei locali della sede centrale del Consorzio per la pubblica lettura "Sebastiano Satta", alla presenza della Dirigente dott.ssa Sabina Bullitta,

IL COMMISSARIO REGIONALE
(poteri del Consiglio Direttivo)

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 99 del 2 novembre 2017 che nomina il Dottor Paolo Piquereddu in qualità di Commissario regionale per la reggenza del Consorzio per la pubblica lettura Sebastiano Satta esercitando le funzioni dell'assemblea, del Consiglio Direttivo e del Presidente;

VISTI lo Statuto del Consorzio approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 32/9 del 15/07/1985, il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Sardegna n. 153 del 30/10/1985 e il Regolamento di Organizzazione e Individuazione dei Servizi, approvato dal Consiglio Direttivo del Consorzio con deliberazione n. 2 del 16.02.2000;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 che all'art. 50, comma 10, prevede che il rappresentante legale dell'ente nomini i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisca e definisca gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti;

Visto l'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, per il quale " ... OMISSIS ... Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";

VISTI l'art. 19 e l'art. 28 del D. Lgs. 165/2001 che dispongono in materia di incarichi di funzioni e di accesso alla qualifica di dirigente e preso atto che è possibile conferire incarichi a tempo determinato a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, in possesso del diploma di laurea specialistica o del vecchio ordinamento e che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

PRESO ATTO che la dotazione organica dell'ente prevede una posizione dirigenziale, vacante dal 10.10.2017 e che pertanto risulta possibile reclutare un dirigente a tempo determinato, in coerenza con il comma 6 dell'art. 19 del D. Lgs. 165/2001 che prevede che tali incarichi possono essere conferiti a tempo determinato entro il limite del 10 per cento della dotazione organica dei dirigenti previsti nella dotazione organica, con arrotondamento, all'unità superiore, se essa è uguale o superiore a cinque;

PRESO ATTO che con il Decreto dell'11 dicembre 2019 del Ministero dell'Interno è stato prorogato al 31 marzo 2020 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2020/2022;

VISTO il bilancio di previsione 2019/2021 approvato con deliberazione n1 16.04.2019 e preso atto che nella programmazione del triennio 2019/2021, è stato previsto il reclutamento di un dirigente;

ATTESO che, anche in conseguenza del dispositivo dell'art. 8 della L.R. n. 40 del 5.11.2018, è in atto un processo di trasformazione dell'assetto istituzionale dell'Ente che nel breve periodo prospetta la transizione dall'attuale forma di Consorzio tra enti locali in Fondazione, con la partecipazione della Regione Sardegna;

RITENUTO opportuno fornire apposita direttiva per il reclutamento del dirigente a tempo determinato in coerenza con la normativa sopra citata e con le esigenze organizzative dell'ente;

DELIBERA

Di attivare la procedura per il reclutamento di un dirigente a tempo pieno e determinato cui affidare le attività di coordinamento dell'ente secondo le previsioni dell'art. 107 del D. Lgs. 107/2000 e del Regolamento di Organizzazione e Individuazione dei Servizi;

Di dare mandato al dirigente a tempo parziale pro tempore affinché attivi la procedura di cui sopra secondo le seguenti direttive:



Caratteristiche dell'incarico: l'incarico di cui al presente avviso verrà conferito, ai sensi dell'art.110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, con contratto di lavoro a tempo determinato per un periodo di un anno prorogabile e comunque non oltre la data di scadenza del mandato del Commissario regionale;

Trattamento economico:

- *stipendio tabellare*: € 43.310,90 annui lordi per 13 mensilità;
- *retribuzione di posizione*: € 23.394,41 annui lordi per 13 mensilità (eventualmente modificabile a seguito della valutazione della posizione dirigenziale da parte dell'Organismo di Valutazione in considerazione delle esigenze organizzative dell'ente);
- *retribuzione di risultato*: una percentuale non inferiore al 15% della retribuzione di posizione, ai sensi di CCNL di riferimento;

Requisiti:

titolo di studio:

laurea vecchio ordinamento o specialistica o magistrale;

titoli professionali:

essere dipendente di ruolo di una pubblica Amministrazione ed aver compiuto almeno 5 anni di servizio in posizione funzionale per l'accesso alla quale è richiesta la laurea (laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale o laurea specialistica nuovo ordinamento),

ovvero: essere dipendente di ruolo di una pubblica Amministrazione, di aver compiuto almeno 3 anni di servizio in posizione funzionale per l'accesso alla quale è richiesta la laurea (laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale o laurea specialistica nuovo ordinamento) e di essere in possesso del dottorato di ricerca ovvero diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;

ovvero: essere dipendente di ruolo di una Amministrazione statale reclutato a seguito di corso-concorso ed aver compiuto almeno 4 anni di servizio in posizione funzionale per l'accesso alla quale è richiesta la laurea (laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale o laurea specialistica nuovo ordinamento);

ovvero: essere in possesso della qualifica di dirigente in Ente o struttura pubblica non ricompresa nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni ed aver svolto almeno 2 anni di servizio con funzioni dirigenziali,

ovvero: aver maturato almeno 5 anni di esperienza con incarichi dirigenziali o equiparati in Amministrazioni Pubbliche;

ovvero: aver maturato almeno 4 anni di servizio continuativo presso enti od organismi internazionali, in posizioni apicali per le quali è richiesta la laurea (laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale o laurea specialistica nuovo ordinamento).

Modalità di selezione:



La selezione dovrà essere finalizzata all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs.267/2000 e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Le domande pervenute saranno esaminate da una Commissione formata da tre componenti, tra i quali il Dirigente pro tempore con funzioni di Presidente e due esperti nelle materie oggetto dell'incarico che eseguirà la valutazione dei *curricula* finalizzata all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, in relazione allo specifico ruolo da rivestire e alle funzioni oggetto dell'incarico e, se ritenuto necessario, effettuerà appositi colloqui con uno o più candidati;

I criteri di scelta del candidato terranno prioritariamente conto delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

- ✓ comprovata esperienza pluriennale in attività e funzioni attinenti alla posizione da ricoprire ed alle specifiche funzioni da svolgere;
- ✓ specifica professionalità maturata nelle materie oggetto dell'incarico;
- ✓ attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali, delle competenze gestionali e della capacità di operare per obiettivi;
- ✓ spiccata flessibilità e orientamento al "problem solving", capacità di lavorare in team valorizzando potenziale ed attitudini dei collaboratori, e di proporre obiettivi individuando le risorse necessarie;
- ✓ conoscenza dell'ordinamento degli Enti Locali e della normativa di settore.

La valutazione dei candidati verrà effettuata con la più opportuna autonomia discrezionale finalizzata alla verifica della congruenza delle professionalità possedute con le caratteristiche e le esigenze dell'Ente. Tale discrezionalità potrà essere esercitata anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti in possesso della necessaria professionalità.

Il Commissario, esaminati gli atti forniti dalla Commissione esaminatrice ed eventualmente a seguito di apposito colloquio, individuerà con proprio atto, all'interno della rosa selezionata, il candidato cui conferire l'incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, s.m.i..

E' in facoltà del Commissario non conferire alcun incarico.

Il commissario regionale

Paolo Piquereddu



[Handwritten signature of Paolo Piquereddu]

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Data ... 18.01.2020



Il Responsabile del Servizio

VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

PARERE NON NECESSARIO¹

Data ... 18.01.2020



Il Responsabile del servizio finanziario

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo/Articolo	Esercizio
2020/2	21/01/2020	€. 36.092,34	10310114/1	2020
2020/3	21/01/2020	€. 7.218,46	10310114/1	2021
2020/4	21/01/2020	€. 19.495,35	10310106/1	2020
2020/5	21/01/2020	€. 3.899,06	10310106/1	2021
2020/6	21/01/2020	€. 2.924,30	10310115/1	2020
2020/7	21/01/2020	€. 584,86	10310115/1	2021

Data ... 18.01.2020



Il Responsabile del servizio finanziario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che della presente determinazione è stata iniziata la pubblicazione il giorno 21.01.2020 e che la presente rimarrà esposta all'Albo Pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi.

Nuoro, 21.01.2020
protocollo n. 100/20



il Dirigente
Dott.ssa Sabina Bullitta