



CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "SEBASTIANO SATTA" NUORO

Deliberazione del Commissario Regionale n. 4 del 07.05.2021
(Poteri del Consiglio Direttivo)

Oggetto:

adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021 -2023.

L'anno duemilaventuno, il giorno 7 del mese di maggio, alle ore 12:30, nella sede centrale del Consorzio per la Pubblica Lettura "Sebastiano Satta", alla presenza del Dirigente dott. Pasquale Mascia, che svolge anche le funzioni di Segretario,

Il Commissario

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 99 del 2 novembre 2017 che nomina il Dottor Paolo Piquereddu Commissario regionale per la reggenza del Consorzio per la pubblica lettura "Sebastiano Satta" esercitando le funzioni dell'assemblea, del consiglio direttivo e del presidente;

VISTI lo Statuto del Consorzio approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 32/9 del 15/07/1985, Decreto Presidente della Giunta n. 153 del 30/10/1985 e il Regolamento di Organizzazione e Individuazione dei Servizi, approvato dal Consiglio Direttivo del Consorzio con deliberazione n. 2 del 16.02.2000 e le successive integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 267 del 18 agosto 2020: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO decreto legislativo n°165 del 30 Marzo 2001: "Norme generali sul lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione ;

VISTO il decreto legislativo 150 del 2009, recante le norme di "Attuazione della legge 4 Marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficacia e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come integrato e modificato dal D. Lgs. 25.05.2017, n. 74, e in particolare il Titolo II: "Misurazione, valutazione e

trasparenza della performance”;

CONSIDERATO che le norme suddette dispongono che:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

ATTESO che, ai sensi dell’art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”.

VISTA la propria deliberazione n. 1 del 18.01.2021, con la quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione del Consorzio per il triennio 2021 - 2023;

ATTESO che il Nucleo di Valutazione del Consorzio ha proposto, nell’ambito delle proprie competenze, il documento “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” del Consorzio recante l’insieme delle modalità tecniche e processuali attraverso le quali pervenire alle suddette misurazioni e valutazioni;

PRESO ATTO che di detto documento è stata data ampia informativa attraverso interlocuzioni on line con la rappresentanza dei lavoratori, lo scrivente Commissario, il NdV, il dirigente del Consorzio;

RITENUTO di dover approvare il citato documento avendone riscontrato l’idoneità sotto il profilo metodologico e tecnico ai fini della misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e del personale del Consorzio;

DATO ATTO che ai sensi del vigente CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali:

- “In ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente,”;
- “ I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall’ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito



dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia “

- “Nell’ambito della revisione del sistema delle relazioni sindacali, da attuarsi in sede di rinnovo del CCNL del quadriennio 1998-2001, le parti convengono che le procedure di concertazione tra gli enti e le rappresentanze sindacali devono comunque riguardare la definizione dei criteri generali per la disciplina delle seguenti materie:

- a) svolgimento delle selezioni per i passaggi tra qualifiche;
- b) valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni;
- c) conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica;
- d) metodologia permanente di valutazione;

Dato atto che l'art. 40 del Dlgs. n. 165/2001 dispone che, nelle materie inerenti alla valutazione delle prestazioni, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio la contrattazione collettiva è consentita negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente ai sensi dell’art. 49, comma 1 del D.lgs. 267/2000, prescindendo dal parere di regolarità contabile in quanto la presente deliberazione non comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico patrimoniale o sul patrimonio dell’Ente;

Il Dirigente:

In ordine alla presente delibera il sottoscritto esprime parere favorevole.

FIRMA PER ESTESO F.to Dott. Pasquale Mascia



DELIBERA

- Di dichiarare le motivazioni indicate in premessa parte integrante e sostanziale del presente atto.
- Di approvare l’allegato “Sistema di misurazione e valutazione della performance”.
- Di dare al presente provvedimento la massima diffusione, anche mediante trasmissione in copia al personale dell’Ente, e attraverso la sua pubblicazione sul sito web istituzionale del Consorzio.
- Di incaricare il Dirigente della trasmissione dell’atto alle organizzazioni sindacali;

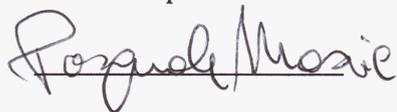
RAVVISATA altresì l’urgenza

DELIBERA

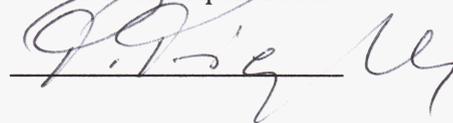
Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4 del TUEL.

Del che si è redatto il presente verbale che è letto e sottoscritto

Il Segretario
Dott. Pasquale Mascia



Il Commissario regionale
Dott. Paolo Piquerèdu



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che della presente determinazione è stata iniziata la pubblicazione il giorno 07/05/2021 e che la presente rimarrà esposta all'Albo Pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi.

Nuoro, 07/05/2021

Il Direttore

Dott. Pasquale Mascia

