



CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "S. SATTA"
NUORO

Determinazione Dirigenziale

n. 65 del 02/08/2021

Oggetto : Collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età del dipendente sig. Salvatore Pintori con decorrenza dal 01/02/2022.

IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto Legislativo 267/2000, come modificato dal D. Lgs. 126/2014;

VISTO il Decreto Legislativo 118/2011 e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 107 del Testo Unico degli Enti Locali D. Lgs. 267/2000, recante "Funzioni e responsabilità della Dirigenza";

VISTO il decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 99 del 2 novembre 2017 che nomina il dott. Paolo Piquerdu Commissario Regionale per la reggenza del Consorzio per la pubblica lettura Sebastiano Satta, esercitando funzioni dell'Assemblea, del Consiglio Direttivo e del Presidente;

VISTO il Decreto del Commissario Regionale n. 2 del 14/05/2021 con il quale si conferma l'incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato al Dott. Pasquale Mascia per ulteriori due anni, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATI:

- l'art. 24 del D.L n. 201/2011 "*decreto salva Italia*" convertito in Legge 22 dicembre 2011, n. 214, ha modificato i regimi pensionistici di anzianità e vecchiaia, ridefinendo in termini più restrittivi le condizioni di accesso ed imponendo il meno favorevole sistema contributivo ai fini della quantificazione del trattamento pensionistico a decorrere dal 1° gennaio 2012;
 - il disposto dell'art.24 commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01.01.2013, già disciplinati dall'art.12 del D.L. n.78/2000, dal decreto MEF del 06.12.2011 e dal Decreto MEF del 16.12.2014;
- VISTA** la Circolare INPS n. 62 del 04/04/2018, che precisa, fra l'altro che "*A decorrere dal 1° gennaio*

2019, il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia (art. 24, commi 6 e 7, legge n. 214 del 2011) è fissato al compimento del 67° anno di età;

EVIDENZIATO quindi che:

- il requisito dell'età anagrafica per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dall'anno 2019, per uomini e donne, risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- ai fini del raggiungimento di tale requisito è valutabile la contribuzione a qualsiasi titolo versata o accreditata in favore dell'assicurato (da lavoro, riscatto, volontaria, figurativa...);

VISTI gli artt. 27-ter CCNL 6.7.1995, introdotto dall'art. 6 CCNL 13.5.1996 e modificato dall'art. 21 CCNL 22/01/2004, inserito nella raccolta sistematica ARAN di settembre 2012, nonché l'art. 24 quater, i quali, in merito alle cause di cessazione del rapporto di lavoro, prevedono che al raggiungimento del limite massimo di età la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età prevista;

VISTO il paragrafo 3 del messaggio INPS n.1405 del 25/01/2012 il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

VISTI:

- l'art. 1 del decreto legge 90/2014 convertito in legge 114/2014 che ha abrogato l'articolo 16 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503, che conteneva la disciplina generale dell'istituto del trattenimento in servizio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- la Circolare n. 2/2015 della Funzione Pubblica ad oggetto "Soppressione del trattenimento in servizio e modifica della disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro - Interpretazione e applicazione dell'articolo 1 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114";

VISTO il fascicolo personale del Sig. Salvatore Pintori dal quale si evince che lo stesso è nato il 22/01/1955 e che alla data del 22/01/2022 avrà un'età anagrafica pari a 67 anni ed inoltre che lo stesso, allo stato attuale, ha conseguito il requisito minimo di 20 anni di contribuzione;

ACCERTATO che alla luce delle predette norme, delle circolari emanate in materia dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'INPS, dalla documentazione in atti il dipendente Salvatore Pintori, dipendente a tempo indeterminato con il profilo di Autista Manutentore – Categoria giuridica B, posizione economica B5, deve essere collocato a riposo per raggiunti limiti d'età, con decorrenza **01 febbraio 2022**, atteso il compimento di anni 67 in data 22/01/2022;

CONSIDERATO, sulla base delle informazioni in possesso dell'Amministrazione, le quali sono da intendersi indicative e suscettibili di definizione o eventuale variazione da parte dell'INPS, il Sig. Salvatore Pintori maturerà alla data del 01/02/2022, data dell'effettivo collocamento a riposo, n. 36 anni 6 mesi di contribuzione;

VISTI:

- l'art. 12 del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito nella legge 30/07/2010 n. 122 che introduce nuovi interventi in materia pensionistica;
- la legge 08/08/1995 n. 335: "Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare";
- il Decreto legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella legge 11 agosto 2014, n. 114;
- il CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie Locali – del 21/05/2018 che stabilisce il nuovo trattamento economico tabellare con decorrenza 01/04/2018, attribuito ai dipendenti con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n 42 del 26/06/2018;

- il parere DFP-0014638-P-04/03/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per l'Organizzazione ed il Lavoro Pubblico - Servizio per il trattamento del Personale Pubblico con il quale viene chiarito che "in relazione al dettato normativo e alle indicazioni fornite nella citata circolare, se per il dipendente l'accesso al trattamento pensionistico si matura al conseguimento della pensione di vecchiaia, l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro fino al raggiungimento del requisito anagrafico dei 67 anni che, insieme al conseguimento di almeno 20 anni di contribuzione, garantisce il diritto esercitabile al trattamento di pensione";
- l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 convertito in Legge n. 13/2012, che così recita "*Le ferie, riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età*";

CONSIDERATO che nei confronti del dipendente Salvatore Pintori non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;

RITENUTA la propria competenza, ai sensi degli artt. 107, 169 e 183 comma 9, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

RITENUTO di dare attuazione a quanto contenuto nelle recenti disposizioni legislative sopra richiamate e di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo nonché predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;

CONSIDERATO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/00;

Per le motivazioni esposte in premessa:

DETERMINA

Di collocare a riposo per raggiungimento dei limiti di età il Sig. Salvatore Pintori - dipendente a tempo indeterminato con il profilo di Autista Manutentore – Categoria giuridica B, posizione economica B5, con decorrenza 01/02/2022 (ultimo giorno di servizio: 31/01/2022), avendo il predetto dipendente maturato i requisiti per il diritto alla pensione di vecchiaia;

di dare atto che alla data di cessazione dal servizio, 31/01/2022, il dipendente avrà maturato un servizio utile ai fini del conseguimento del diritto a pensione superiore ai 20 anni di contribuzione minima richiesta per il collocamento a riposo d'ufficio, più precisamente 36 anni 6 mesi di contribuzione, dato da intendersi indicativo e suscettibile di definizione o eventuale variazione da parte dell'INPS;

di dare atto che conseguentemente il rapporto di lavoro tra il dipendente e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01/02/2022 (ultimo giorno di servizio: 31/01/2022) fatte sempre salve eventuali diverse normative e comunicazioni INPS;

di demandare all'Ufficio competente gli adempimenti in ordine alla sistemazione della posizione contributivo/previdenziale mediante applicativo INPS Passweb e sulla sezione telematica INPS "Ultimo Miglio" per la definizione del trattamento di fine rapporto;

di dare atto infine:

- che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo della dipendente in parola;
- che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.lgs. 33/2013;

di attestare la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso Ricorso al T.A.R. della Regione Sardegna entro sessanta giorni dalla pubblicazione ovvero Ricorso Straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla pubblicazione.

Dott. Pasquale Mascia
(firmato digitalmente)

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Data 03/08/2021

Il Responsabile del Servizio
Dott. Pasquale Mascia
(firmato digitalmente)

VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

PARERE NON NECESSARIO

Data 03 /08/2021

Il Responsabile del servizio finanziario
Dott. Pasquale Mascia
(firmato digitalmente)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che della presente determinazione è stata iniziata la pubblicazione il giorno 03/08/2021 e che la presente rimarrà esposta all'Albo Pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi.

Nuoro, 03/08/2021

Il Dirigente
Dott. Pasquale Mascia
(firmato digitalmente)