



**CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "S. SATTA"**  
**NUORO**

**Determinazione Dirigenziale**

n.7 del 29/01/2021

**OGGETTO: Ricognizione eccedenze personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 165/2001 esercizio 2021.**

**IL DIRIGENTE**

**VISTO** il D. Lgs. 267/2000, come modificato dal D. Lgs. 126/2014;

**VISTO** il D. Lgs. 118/2011;

**VISTO** l'articolo 107 del Testo Unico degli Enti Locali D. Lgs, 267/2000, funzioni e responsabilità della Dirigenza;

**VISTO** il Decreto del Commissario Regionale n. 3 del 22.05.2020 di conferimento al dott. Pasquale Mascia dell'incarico di Dirigente del Consorzio per la Pubblica Lettura "Sebastiano Satta" a tempo pieno e determinato, per la durata di dodici mesi, ai sensi dell'art. 110, comma. 1, del D. Lgs. 267/2000;

**PREMESSO** che l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. stabilisce che gli enti locali territoriali provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

**RICHIAMATI** i dettami dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, secondo il quale le Amministrazioni provvedono periodicamente alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni ed, in ogni caso, quando esigenze organizzative, determinate da variazione del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto della propria tecnostruttura;

**ATTESO** che l'art. 16 della Legge 183/2011 (Legge di Stabilità 2012) ha modificato l'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, rafforzando il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, e imponendo alle pubbliche amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale in servizio, da valutarsi alla luce di

esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

**EVIDENZIATO** che la suddetta novella impone alle pubbliche amministrazioni di attivare tale procedura sanzionandole, in caso di inadempienza, con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

**ASSUNTO** che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli di finanza pubblica dettati dal legislatore in materia di limiti alle spese di personale;

**RAVVISATA** l'opportunità da parte dell'Amministrazione, preliminarmente alla deliberazione dell'organo esecutivo, che ciascun Responsabile d'Area, effettui, relativamente al personale ad esso assegnata, la ricognizione in oggetto;

**RICHIAMATA** la vigente dotazione organica dalla quale scaturisce l'insussistenza di personale a tempo indeterminato in soprannumero o in eccedenza, come risulta dall'allegato schema sintetico (All. A);

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi di cui alla Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 2 /2000 e ss.mm.ii.

#### DETERMINA

Per le motivazioni esplicitate nella premessa narrativa:

Di dare atto che per l'anno 2021 non sono presenti dipendenti in soprannumero né in eccedenza, come risulta dal prospetto allegato (All. A), che schematizza e sintetizza la dotazione organica dell'ente;

di dare atto che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", verranno pubblicati sul sito on line del Consorzio per la Pubblica Lettura "Sebastiano Satta" e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

di dare atto che il presente atto è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui ai alla L. 190/2012, dell'art. 6 del codice di comportamento dei dipendenti, e dell'art.7 del DPR n. 62/2013 (Obbligo di astensione).

Il Dirigente  
Dott. Pasquale Mascia



CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "SEBASTIANO SATTA"

ALLEGATO A ) Determinazione dirigenza di ricognizione delle eccedenze di personale - ANNUALITA' 2021

PROFILO	CATEGORIA DI ACCESSO	POSIZIONE ECONOMICA	RAPPORTO DI LAVORO	IMPEGNO ORARIO SETTIMANALE	NUMERO	COPERTO	NOTE
Operatore/ centralinista/ messo	A1	A5	INDETERMINATO	36	1	COPERTO	
Autista Manutentore	B1	B5	INDETERMINATO	36	1	COPERTO	
Collaboratore professionale bibliotecario	B3	B8	INDETERMINATO	36	1	COPERTO	
Collaboratore professionale bibliotecario	B3	B7	INDETERMINATO	36	1	VACANTE	
Collaboratore professionale bibliotecario	B3	B8	INDETERMINATO	36	1	COPERTO	
Collaboratore professionale bibliotecario	B3	B7	INDETERMINATO	36	1	VACANTE	
Collaboratore professionale bibliotecario	B3	B6	INDETERMINATO	36	1	VACANTE	
Collaboratore professionale bibliotecario	B3	B8	INDETERMINATO	36	1	COPERTO	
Collaboratore professionale bibliotecario	B3	B7	INDETERMINATO	36	1	COPERTO	
Istruttore contabile	C1	C5	INDETERMINATO	36	1	COPERTO	
Istruttore Direttivo Bibliotecario	D1	D3	INDETERMINATO	36	1	VACANTE	COPRIBILE CON MOBILITA' IN INGRESSO
Istruttore Direttivo Bibliotecario	D1	D3	INDETERMINATO	36	1	VACANTE	
Istruttore Direttivo Contabile	D1	D4	INDETERMINATO	33	1	COPERTO	
Istruttore Direttivo Bibliotecario	D1	D4	INDETERMINATO	36	1	COPERTO	
Istruttore Direttivo Bibliotecario	D1	D3	INDETERMINATO	36	1	VACANTE	
Istruttore Direttivo Amministrativo	D3	D1	INDETERMINATO	36	1	VACANTE	COPRIBILE CON MOBILITA' IN INGRESSO
Funzionario Bibliotecario	D3	D6	INDETERMINATO	36	1	VACANTE	
Dirigente	DIRIGENTE	DIRIGENTE	INDETERMINATO	36	1	VACANTE	TEMPORANEAMENTE COPERTO CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO

Risultanze ricognizione : Non si rilevano eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 Digs 165/2001.



## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che della presente determinazione è stata iniziata la pubblicazione il giorno 29/01/2021 e che la presente rimarrà esposta all'Albo Pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi.

Nuoro, 29/01/2021

protocollo n. 85 /2021



Dirigente

Dott. Pasquale Mascia

*Pasquale Mascia*