



CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "S. SATTA"

NUORO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 98 del 26/11/2021

Oggetto : Determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2021 e adeguamento periodo Giugno/Dicembre 2020.

IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto Legislativo 267/2000, come modificato dal D. Lgs. 126/2014;

VISTO il Decreto Legislativo 118/2011 e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 107 del Testo Unico degli Enti Locali D. Lgs. 267/2000, recante "Funzioni e responsabilità della Dirigenza";

VISTO il Decreto del Commissario Regionale n. 2 del 14.05.2021 "Conferma incarico di Dirigente a tempo determinato del Consorzio per la Pubblica Lettura "Sebastiano Satta", ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 al Dottor Pasquale Mascia";

VISTA la Deliberazione del Commissario Regionale con i poteri dell'Assemblea n. 1 del 21/05/2021 che approva il bilancio di previsione del Consorzio 2021/2023;

Premesso che:

- in data 17/12/2020 è stato siglato definitivamente il CCNL 2016-2018 dell'Area dirigenziale funzioni locali e che è necessario procedere all'adeguamento del trattamento economico tabellare e alla liquidazione degli emolumenti spettanti a decorrere dalla presa in servizio del Dirigente (1° Giugno 2020);
- l'art. 53 del nuovo contratto dirigenza stabilisce che la struttura della retribuzione della dirigenza si compone delle seguenti voci: stipendio tabellare; retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita; retribuzione di posizione; retribuzione di risultato.

- l'art 56 dello stesso contratto dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015
- a norma dell'art. 57 "dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia"
- L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Dato atto che:

- il Fondo dirigenza costituito sulla base delle disposizioni di cui al CCNL 17-12-2020 è soggetto al limite di crescita del trattamento accessorio, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia
- l'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n.75/2017 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016
- per gli Enti Locali, il limite del salario accessorio complessivo dell'anno di riferimento (Fondo risorse decentrate, Indennità di Posizione e Risultato, Indennità di Posizione Dirigenti e Risultato, Fondo straordinario) deve essere confrontato con le stesse voci del 2016
- le sezioni regionali della Corte dei Conti e il MEF in occasione della Circolare n. 16/2020 "Il conto annuale 2019 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165" e relativi allegati, il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 ribadiscono che il predetto limite va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione
- che il Consorzio non ha provveduto ad istituire il Fondo per il 2020 poiché ha potuto avere la presenza di un Dirigente solo dal 01/06/2020 e conseguentemente, con parere del Nucleo di Valutazione, si è applicata la norma che consente di trasferire l'adeguamento e il pagamento delle spettanze riconosciute nel Fondo dell'annualità 2021;

DETERMINA:

che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

di dare atto della costituzione del Fondo per l'anno 2021 (allegato A) e la sua valenza per consentire l'adeguamento per il periodo Giugno/Dicembre 2020;

di disporre a cura del Servizio Contabile l'elaborazione per i compensi dovuti;

di dare atto che il Fondo e gli arretrati relativi trovano copertura nei seguenti capitoli del Bilancio 2021:

Cap. 10310106 "Retribuzione di Posizione al Dirigente"

Cap. 10310115 "Retribuzione di Risultato Al Dirigente"

di attestare, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei relativi impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

che il presente provvedimento diventerà esecutivo solo a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, D.Lgs. n. 267/2000, da parte del servizio finanziario cui si trasmette di competenza.

Il Dirigente
Pasquale Mascia
Firmato digitalmente

FONDO per la retribuzione di posizione e di risultato DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2021

Risorse per il finanziamento del Fondo (voci di entrata)		Utilizzo del Fondo (voci di uscita)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO	DESCRIZIONE	IMPORTI UTILIZZO EURO
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	38.199,66	CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di posizione	30.611,49
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c: importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021 , compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016		CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di risultato	6.465,87
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT lett.b: compensi per avvocatura - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016		CCNL 17.12.2020 ART. 54 COMMA 4 : Integrazione indennità posizione art. 54 c. 4 anno 2021	409,50
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT lett.b: Recupero evasione IMU/TARI Art. 1 c. 109 L. 145/2017 - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016		CCNL 17.12.2020 ART. 60 COMMA 2 QUALE RISULTATO: Recupero evasione IMU/TARI Art. 1 c. 109 L. 145/2017	
TOTALE	38.199,66	TOTALE	37.486,86
		ECONOMIE DELL'ANNO	712,80

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che della presente determinazione è stata iniziata la pubblicazione il giorno 26/11/2021 e che la presente rimarrà esposta all'Albo Pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi.

Nuoro, 26/11/2021

Il Dirigente
Pasquale Mascia
Firmato digitalmente