

CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "S. SATTA"
NUORO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
PER IL TRIENNIO 2021 – 2023

In data 07/12/2021 alle ore 8.30 presso la sede centrale del Consorzio per la Pubblica Lettura S.Satta ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte datoriale così composta :**

Presidente –Pasquale Mascia – Dirigente P [X] A[]

- **la delegazione sindacale così composta:**

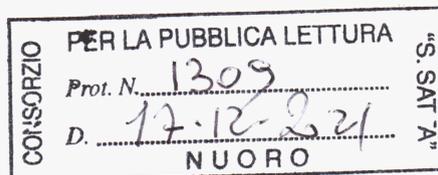
OO.SS. Territoriale UIL FPL Atzori Giuseppina RS Aziendale P [X] A[]

OO.SS. Territoriale CISL FP Mustaro Giorgio P [X] A[]

R.S.U. Aziendale – Marcialis Gian Carlo P [X] A[]

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) per il triennio 2021 – 2023.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente Pasquale Mascia	OO.SS. CISL – FP Giorgio Mustaro
	OO.SS. UIL - FPL Giuseppina Atzori
	R.S.U. Aziendale Gian Carlo Marcialis



1. Contrattazione decentrata per la ripartizione delle risorse 2021

Visti

La deliberazione del Commissario Regionale (poteri del Consiglio Direttivo) n. 16 del 24/11/2021 di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale;

- La deliberazione del Commissario Regionale (poteri del Consiglio Direttivo) n. 17 del 25/11/2021 con la quale sono state fornite le direttive per la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2021 e forniti gli indirizzi per la destinazione delle risorse decentrate 2021/2023;
- La determinazione n. 97 del 26/11/2021 di costituzione del Fondo 2021;
- La Delibera n. 18 del 06/12/2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Si verbalizza quanto segue:

Il tavolo di delegazione procede all'esame del contenuto della contrattazione chiusa nell'esercizio precedente ed in particolare sofferma l'attenzione:

- sui criteri relativi all'accesso ai premi relativi alla performance ordinaria;
- sull'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018 a decorrere dalle valutazioni sulla base della Delibera n. 4 del 07.05.2021 "Adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021-2023" e della Delibera n. 6 del 20.05.2021 "Approvazione Piano delle Performance 2021/2023"
- sull'attribuzione dei seguenti istituti contrattuali:

Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (attività disagiate e esposte a rischi)

Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)

- sui criteri relativi all'attribuzione delle progressioni economiche, stante la volontà dell'applicazione degli stessi a decorrere dal 1.1.2021;

Le parti, presa visione dei documenti attestanti l'entità delle risorse disponibili alla contrattazione concordano:

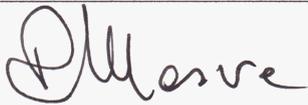
- nel destinare le risorse disponibili alla contrattazione per l'anno 2021 secondo le modalità appresso indicate:

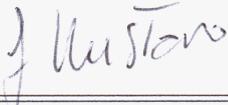
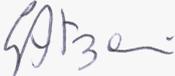
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Attività disagiate)	350,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	12.000,00
Produttività collettiva: Premi collegati alla performance	
Nuove progressioni 2021	

Di sottoscrivere e di adottare, come Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021/2023, il VERBALE DI PREINTESA CCDI 2021/2023, prot. n. 1255 del 3/12/2021, che fa parte integrante del presente documento
Nuoro, li 07/12/2021

Il presente verbale si compone di n° 3 pagine

Firmato

Parte Pubblica	Nome e Cognome	Firma
Presidente	PASQUALE MASCIA	

Parte sindacale	Nome e Cognome	Firma
CISL	GIORGIO MUSTARO	
UIL	GIUSEPPINA ATZORI	
R.S.U.	GIAN CARLO MARCIALIS	