

CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "S. SATTA"
NUORO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
PER IL TRIENNIO 2021 – 2023

In data 07/12/2021 alle ore 8.30 presso la sede centrale del Consorzio per la Pubblica Lettura S.Satta ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte datoriale così composta :**

Presidente –Pasquale Mascia – Dirigente P [X] A[]

- **la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale UIL FPL Atzori Giuseppina RS Aziendale P [X] A[]

OO.SS. Territoriale CISL FP Mustaro Giorgio P [X] A[]

R.S.U. Aziendale – Marcialis Gian Carlo P [X] A[]

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) per il triennio 2021 – 2023.

| Per la delegazione di parte datoriale: | Per la delegazione sindacale: |
|---|---------------------------------------|
| Presidente Pasquale Mascia | OO.SS. CISL – FP Giorgio Mustaro |
| | OO.SS. UIL - FPL Giuseppina Atzori |
| | R.S.U. Aziendale Gian Carlo Marcialis |

| | | |
|-----------|-------------------------|------------|
| CONSORZIO | PER LA PUBBLICA LETTURA | "S. SATTA" |
| | Prot. N. 1309 | |
| | D. 17.12.21 | |
| | NUORO | |



1. Contrattazione decentrata per la ripartizione delle risorse 2021

Visti

La deliberazione del Commissario Regionale (poteri del Consiglio Direttivo) n. 16 del 24/11/2021 di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale;

- La deliberazione del Commissario Regionale (poteri del Consiglio Direttivo) n. 17 del 25/11/2021 con la quale sono state fornite le direttive per la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2021 e forniti gli indirizzi per la destinazione delle risorse decentrate 2021/2023;
- La determinazione n. 97 del 26/11/2021 di costituzione del Fondo 2021;
- La Delibera n. 18 del 06/12/2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Si verbalizza quanto segue:

Il tavolo di delegazione procede all'esame del contenuto della contrattazione chiusa nell'esercizio precedente ed in particolare sofferma l'attenzione:

- sui criteri relativi all'accesso ai premi relativi alla performance ordinaria;
- sull'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018 a decorrere dalle valutazioni sulla base della Delibera n. 4 del 07.05.2021 "Adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021-2023" e della Delibera n. 6 del 20.05.2021 "Approvazione Piano delle Performance 2021/2023"
- sull'attribuzione dei seguenti istituti contrattuali:

Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (attività disagiate e esposte a rischi)

Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)

- sui criteri relativi all'attribuzione delle progressioni economiche, stante la volontà dell'applicazione degli stessi a decorrere dal 1.1.2021;

Le parti, presa visione dei documenti attestanti l'entità delle risorse disponibili alla contrattazione concordano:

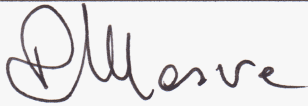
- nel destinare le risorse disponibili alla contrattazione per l'anno 2021 secondo le modalità appresso indicate:


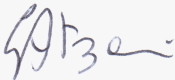

| | |
|---|------------------|
| Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Attività disagiate) | 350,00 |
| Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f) | 12.000,00 |
| Produttività collettiva: Premi collegati alla performance | |
| Nuove progressioni 2021 | |

Di sottoscrivere e di adottare, come Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021/2023, il VERBALE DI PREINTESA CCDI 2021/2023, prot. n. 1255 del 3/12/2021, che fa parte integrante del presente documento
Nuoro, li 07/12/2021

Il presente verbale si compone di n° 3 pagine

Firmato

| Parte Pubblica | Nome e Cognome | Firma |
|----------------|-----------------|---|
| Presidente | PASQUALE MASCIA |  |

| Parte sindacale | Nome e Cognome | Firma |
|-----------------|----------------------|---|
| CISL | GIORGIO MUSTARO |  |
| UIL | GIUSEPPINA ATZORI |  |
| R.S.U. | GIAN CARLO MARCIALIS |  |