


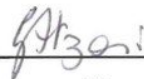
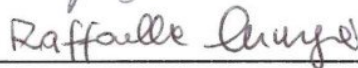
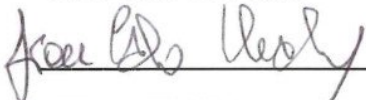


**CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "S. SATTA"**

NUORO

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCDI)  
PER IL TRIENNIO 2024 – 2026**

In data 17/12/2024 alle ore 16.00 presso la sede centrale del Consorzio per la Pubblica Lettura S.Satta ha avuto luogo l'incontro tra:

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente Mario Carta  (Delibera della Commissaria con i poteri del Consiglio Direttivo n. 7 del 22/10/2024) 	OO.SS-CISL FP _____  UIL-FPL Aziendale Giuseppina Atzori  OO.SS-UIL-FPL   R.S.U. Aziendale Gian Carlo Marcialis 

Al termine della riunione le parti concordano sulla presente preintesa relativa al contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) per il triennio 2024 – 2026.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PREMESSA**

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ed il nuovo modello di relazioni sindacali così come previsto dal Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 21 maggio 2018 e confermato in data 16 novembre 2022, sono gli strumenti offerti per valorizzare le persone che lavorano nell'Ente, accompagnare il cambiamento e la riqualificazione, rafforzare le forme di partecipazione e condivisione dei valori di servizio quale cardine su cui articolare professionalità, competenza, merito e produttività.

**QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE**

1. Il presente C.C.I. si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni recate dalle norme di legge, e le clausole contenute nel

Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto definitivamente in data 16 novembre 2022 e nei C.C.N.L. di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili:

- D.Lgs. 165/2001 «Testo Unico sul Pubblico Impiego», come modificato dal D.lgs n.75/2017 ed in particolare l'art.40;
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Consiglio Direttivo del Consorzio n. 2 del 2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- C.C.N.L. comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, e per quanto non disapplicato, le disposizioni dei precedenti C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali.

C.C.N.L. comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, e per quanto non disapplicato, le disposizioni dei precedenti C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali.

### **Art. 1 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria**

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato (ivi compreso il personale qui comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale) e/o con contratto di formazione e lavoro.
2. Esso ha validità triennale a decorrere dalla data di sottoscrizione.
3. Il presente Contratto Decentrato Integrativo conserva comunque la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.
4. In caso di possibile trasformazione dell'Ente il presente contratto costituisce base giuridica per l'eventuale cambiamento di contratto nazionale o rapporto di lavoro.
5. È fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, delle modalità di utilizzo delle risorse economiche decentrate destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.
6. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali e/o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente contratto.

### **Art. 2 - Costituzione del fondo:**

<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>		
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2024</b>
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>57.651,51</b>	<b>21.434,00</b>
Indennità di Posizione e risultato EQ	<b>0,00</b>	<b>26.600,00</b>
Fondo Straordinario	<b>0,00</b>	



		come indicato nella tabella precedente
Risorse stabili NON sottoposte al limite		10.473,01
Risorse variabili NON sottoposte al limite		10.744,30
<b>TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>		<b>42.651,31</b>

(Fondo determinato con D.D. 86/2024 e approvato con parere positivo del Collegio dei revisori dei conti)

### **Art.3 - Area delle posizioni organizzative**

Le parti si danno atto di aver proceduto a tutte le fasi di confronto e di contrattazione sugli incarichi relativi all'Area delle Posizioni Organizzative. Per gli aspetti contrattuali e regolamentari si rimanda al Regolamento in materia di istituzione e ponderazione dell'area delle Posizioni Organizzative approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 5 del 30/09/2020.

Per il periodo 1 agosto 2022-31 dicembre 2024, essendo vacante il posto del Dirigente, si è provveduto a conferire l'incarico a di Posizione Organizzativa ai 2 responsabili dei servizi di area D (D.D. n 53 e 54 del 30/07/2022), secondo le modalità disposte dalla citata Delibera CD n.5 del 30/09/2020. Gli incarichi sono stati prorogati senza soluzione di continuità fino al 31/12/2024 per evitare la paralisi tecnica e amministrativa dell'Ente.

### **Art. 4 – Compensi per particolari attività o responsabilità**

1. Con il presente contratto, le parti definiscono le condizioni ed i criteri per l'erogazione dei compensi accessori contrattualmente previsti, di seguito definiti «indennità».
2. Le indennità sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro; non competono in caso di assenza dal servizio a qualsiasi titolo e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto (part-time) ove previsto.
5. L'indennità è sempre collegata alle effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione che si caratterizza per aspetti peculiari negativi (quindi, non è riconosciuta per le ordinarie condizioni di «resa» della prestazione), in termini di rischio, pregiudizio, pericolo, disagio, grado di responsabilità.
6. La stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più indennità.
7. Ad ogni indennità corrisponde una fattispecie o una causale nettamente diversa.



Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI	0,00	0,00
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>57.651,51</b>	<b>48.034,00</b>
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022		0,00
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>		<b>OK</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2024</b>
Fondo stabile soggetto al limite	44.846,15	25.231,44
Fondo variabile soggetta al limite	16.602,80	0,00
Risorse fondo prima delle decurtazioni	61.448,95	25.231,44
Decurtazioni 2011/2014	3.797,44	3.797,44
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00
<b>TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE</b>	<b>57.651,51</b>	<b>21.434,00</b>
Decurtazioni per rispetto 2016		0,00
<b>RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI</b>		<b>21.434,00</b>
		FONDO INCREMENTATO garantendo il rispetto del limite complessivo del salario accessorio

8. Il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei vari tipi di indennità è riscontrato con cadenza periodica, almeno annuale, a cura dei responsabili di servizio.

9. Tutti gli importi delle indennità di cui al presente accordo sono indicati per un rapporto di lavoro a tempo pieno per un intero anno di servizio, di conseguenza sono opportunamente rapportati alle percentuali di part-time e agli eventuali giorni/mesi di servizio, con le specifiche di seguito indicate.

#### **Art.5 - Indennità per specifiche responsabilità**

(comma 2 art.70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018 e art. 84 del CCNL 16/11/2022)

1. Ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 1 è prevista un'indennità di importo massimo non superiore a € 3000.00/annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa.


Dall'entrata in vigore del CCNL 16/11/2022 viene disapplicato il previgente art. 70 quinquies e il nuovo art. 84 prevede che l'indennità per specifiche responsabilità venga riconosciuta anche agli operatori di cat. A

2. Si configurano le eventuali posizioni di lavoro caratterizzate da particolari responsabilità, quali aggiuntive rispetto le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento, che saranno appositamente e formalmente individuate dai responsabili dei servizi in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.

3. L'indennità per particolari responsabilità viene corrisposta a quei dipendenti che con atto formale dei responsabili dei servizi risultano assegnatari di responsabilità aggiuntive e più complesse rispetto a quelle proprio del profilo di appartenenza.

Dalla data 17/12/2021, con D.D. n. 110, in considerazione della drastica riduzione di disponibilità di risorse umane a parità di servizi erogati, viene riconosciuto a tutti i dipendenti dei 4 servizi l'esercizio di specifiche responsabilità, che viene reiterato fino ad oggi in mancanza di cambiamenti nell'assetto organizzativo. Con l'entrata in vigore del CCNL 16/11/2022 tale trattamento viene riconosciuto anche all'operatrice di cat. ex-A (ora area degli operatori).

4. Rilevato che, all'interno del Consorzio, dal 1/01/2022 non ci sono assistenti di biblioteca (Cat. C), istruttori amministrativi (cat. C), collaboratori professionali amministrativi (cat. B) si reputa necessario, fino al reintegro delle professionalità previste dal fabbisogno triennale procedere all'adozione di un atto formale per attribuire 3 incarichi relativi a "Specifiche responsabilità" (art. 70-quinquies CCNL) tra i dipendenti di Categoria B e C relativi a: Gestione e sviluppo delle raccolte e del catalogo, responsabilità delle raccolte locali e dello sviluppo tecnologico, servizio finanziario. La pesatura delle responsabilità sarà oggetto di separato tavolo di contrattazione.



5. Ai fini dell'erogazione dell'indennità di responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 1 del C.C.N.L.21/05/2018, si stabiliscono i criteri di quantificazione di cui alla tabella di seguito riportata:

**RILEVATO** che, in base al Regolamento di organizzazione e individuazione dei servizi di cui alla Deliberazione n. 2 del 16/02/2000 l'ente si articola nei seguenti servizi:

- i. Servizio Amministrativo e degli affari generali;
- ii. Servizio economico-finanziario;
- iii. Servizio informativo, di catalogazione e di promozione (Servizi tecnici bibliotecari);
- iv. Servizio dell'area di cooperazione;

**PRESO ATTO** che l'ente, a causa di progressivi pensionamenti e mobilità in uscita non è più dotato di sufficienti dipendenti di categoria D e C previste dal Regolamento citato;

**PRESO ATTO** che:

- Tutte le procedure del servizio economico-finanziario relative alle forniture (accertamenti/impegni, gestione fatture, mandati/reversali), predisposizione rendiconti, predisposizione bozza bilanci (previsione, variazione, riaccertamenti e assestamento) sono svolte dalla dipendente G.A., istruttore contabile cat. C6 a partire dal 01.01.2022 e fino ad oggi;
- tutte le procedure operative relative alla gestione e organizzazione dell'ufficio informativo e di promozione, compresa la responsabilità di catalogazione e sviluppo delle raccolte sono svolte dalla dipendente T.C., collaboratore professionale cat. B8, a partire dal 01.01.2022 e fino ad oggi;
- tutte le procedure operative relative alla gestione e organizzazione dell'ufficio di sviluppo tecnologico, delle reti, e della documentazione locale sono svolte dal dipendente N.R., collaboratore professionale cat. B8, che si occupa anche della digitalizzazione dei servizi a partire dal 01.01.2022 e che è stato formalmente incaricato della Responsabilità della Transizione digitale;
- tutte le procedure di front office relative al rapporto diretto e in presenza con il pubblico, gestione solleciti restituzione prestiti in sede e interbibliotecari, gestione periodici sono svolte in totale autonomia dalla dipendente N.A.C., categoria A6 dall'entrata in vigore del CCNL 2019/2021 e fino ad oggi;

- L'esercizio di tali funzioni implica la responsabilità di tutti i procedimenti che hanno le caratteristiche e i criteri necessari ai fini dell'assegnazione dell'indennità per specifiche responsabilità, ovvero complessità, responsabilità diretta verso l'esterno, autonomia professionale;

**ATTESO** che i dipendenti in oggetto sono stati destinatari di specifico ordine di servizio scritto, che ne determina la diretta responsabilità di procedimento in atti endoprocedimentali e/o che impegnano l'ente anche verso l'esterno;

**RITENUTO** opportuno, per organizzare in modo ottimale il servizio, formalizzare l'attribuzione dei procedimenti ai dipendenti in oggetto attribuendone sia l'istruttoria sia la predisposizione di atti e/o provvedimenti di varia natura aventi anche rilevanza esterna, firmati, in qualità di responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n° 241/1990 e s.m.;



**PRESO ATTO** che la disponibilità delle risorse del fondo per il salario accessorio 2024, da destinare alla contrattazione decentrata ammonta a complessive €. **24.533,09** e corrispondono alle differenze tra l'importo del fondo 2024 pari a complessive €. 42.651,31 - €. 15.988,09 (progressioni economiche storiche) - €. 2.130,13 (indennità di comparto). Di queste risorse disponibili l'importo di €. 12.000,00 viene destinato per finanziarie le specifiche responsabilità, del personale inquadrato nell'Area degli Operatori, degli Operatori Specializzati e degli Istruttori, mentre la differenza pari ad €. **12.533,09** si ritiene opportuno destinarle **alla produttività a seguito di valutazione secondo le schede annuali previste dal SMVP 2024**

**ATTESO** che sussistono, anche per il 2023 e il 2024, tutte le condizioni richieste dall'art. 70-quinquies, per l'assegnazione del compenso per le specifiche responsabilità al dipendente in oggetto a far data dal 01.01.2022 e che tali condizioni sono confermate in vigenza dell'art. 84 del CCNL 2019/2021

Produttività collettiva: Premi collegati alla produttività: da determinare a seguito di procedimento di valutazione delle performance	<b>12.533,09</b>
<b>Nuove progressioni 2022/2023/2024*</b>	<b>Nessun procedimento di valutazione per gli anni 2022 e 2023</b>

Alla fine del processo di valutazione, il parametro di calcolo della liquidazione delle competenze relative alla performance sarà differenziato secondo le categorie di appartenenza:

CATEGORIA A 1.10

CATEGORIA B 1.15

CATEGORIA C 1.20

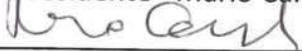
CATEGORIA D 1.25

\*Per quanto riguarda la possibilità di Progressioni Economiche Orizzontali (differenziali) si rimanda a separato tavolo da attivare nel 2025 in applicazione della nuova disciplina dei "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 e relativa tabella A del CCNL Funzioni Locali periodo 2019-2021 del 16/11/2022.

Letto, firmato e sottoscritto

-Per la parte datoriale:

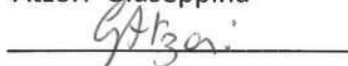
Presidente - Mario Carta

  
\_\_\_\_\_

Per la delegazione sindacale

UIL FPL

Atzori Giuseppina

  
\_\_\_\_\_

OO.SS. UIL FP Raffaello Anzjè

OO.SS. CISL FP \_\_\_\_\_

R.S.U. – Marcialis Gian Carlo

Gian Carlo Marcialis