



CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "S. SATTA" NUORO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
PER IL TRIENNIO 2018 - 2020**

In data 31 dicembre 2019 alle ore 13.00 presso la sede centrale del Consorzio per la Pubblica Lettura S.Satta ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte datoriale così composta:

Dott.ssa Sabina Bullitta, Direttore del Consorzio, Delegazione di parte pubblica ex Deliberazione del Commissario Regionale n. 9 del 23/12/2019

- la delegazione sindacale così composta:

Territoriale FP CISL	Giorgio Mustaro
R.S.U. Aziendale	Marcialis Gian Carlo
OO.SS. Territoriale UIL FPL	Atzori Giuseppina
OO.SS. Territoriale CISL FP	Soro Renzo

Le parti prendono atto della Deliberazione n.10 del 31/12/2019 del Commissario Regionale (poteri del CD) con la quale si autorizza la sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI del 27/12/2019;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCDI) relativo alla parte economica 2018, 2019, 2020.

<p>Per la delegazione di parte datoriale:</p> <p>Presidente </p>	<p>Per la delegazione sindacale:</p> <p>OO.SS. CISL - FP </p> <p>OO.SS. UIL - FPL </p> <p>R.S.U. Aziendale </p>
---	--

CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "S. SATTA" NUORO

Prot. N. 45

D. 9-1-2020

Consorzio per la Pubblica Lettura S.Satta

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018-2020

PREMESSA

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ed il nuovo modello di relazioni sindacali così come previsto dal Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 21 maggio 2018, sono gli strumenti offerti per valorizzare le persone che lavorano nell'Ente, accompagnare il cambiamento e la riqualificazione, rafforzare le forme di partecipazione e condivisione dei valori di servizio quale cardine su cui articolare professionalità, competenza, merito e produttività.

QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE

Il presente C.C.D.I. si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni recate dalle norme di legge, e le clausole contenute nel Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto definitivamente in data 21 maggio 2018 e nei C.C.N.L. di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili:

- D.Lgs. 165/2001 «Testo Unico sul Pubblico Impiego», come modificato dal D.lgs n.75/2017 ed in particolare l'art.40;
- C.C.N.L. comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, e per quanto non disapplicato, le disposizioni dei precedenti C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali.

Art. 1	Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie
Art. 2	Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione
Art. 3	Strumenti, premialità, indennità. Utilizzo del Fondo
Art. 4	Metodologia per la valutazione della performance
Art. 5	Criteri generali per la progressione economica orizzontale (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018)
Art. 6	Efficacia
Art. 7	Disposizione finale
Allegato 1	Scheda di valutazione



Art. 1 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal C.C.N.L. tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale come individuata al comma 3.

2. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono:

a) la RSU;

b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

3. In applicazione del presente CCDI, il Presidente della delegazione di parte pubblica, che presiede la contrattazione, verificherà, all'inizio di ogni incontro, la titolarità della rappresentanza dei soggetti presenti al tavolo della trattativa.

4. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.

5. Sono oggetto di contrattazione integrativa:

a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.68 comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo;

b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

c) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art.70 bis entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;

f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 1

6. Della riunione di delegazione trattante, viene redatto sintetico verbale che riassume i contenuti della discussione.



Art. 2 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione.

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2018

Risorse Certe	€ 49.706,25
Risorse Variabili	€ 12.178,40
Economie Fondo Esercizio precedente	€ 658,22
Totale	€ 62.542,87

RISORSE STABILI UTILIZZATE :

	€	Differenza
Ammontare Fondo Risorse stabili	49.706,25	
a dedurre dalle risorse stabili:		
1- Progressioni orizzontali storiche/Pagate Art. 17 c.2 Lett. B CCNL 01/04/1999 e		
Progressioni orizzontali del 2010/Pagate (Art. 17 c.2 Lett. B) CCNL 01/04/1999	€ 34.018,14	€ 27.929,02
Progressioni orizzontali del 2015/Pagate (Art. 17 c.2 Lett. B) CCNL 01/04/1999		
3- Indennità di comparto /Pagate Art. 33 CCNL 22/01/2004	€ 6.089,12	
4- Somme destinare in sede di contrattazione decentrata a Progressioni orizzontali Art. 17 c.2 Lett. B CCNL 01/04/1999	€ -	€ 15.688,11

CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "S.SATTA" - arrivo - Prot. 45/PROTO del 09/01/2020 - titolo 2 - classe 26

Totale risorse stabili Disponibili	€ 15.688,11
Totale Risorse Variabili	€ 12.178,40
Economie Fondo Esercizio precedente	€ 658,22
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER CONTRATTAZIONE DECENTRATA	€ 28.524,73
Contrattazione Decentrata	
1- Progressioni economiche	€.
2- Indennità di Rischio e/o Disagio	€.720,00
3- Produttività 2018	€.
Economie da riportare Esercizio 2019	€.



[Handwritten signature]

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

FORTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	44.846
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	1.331
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	3.159
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	5.308
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	54.644
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	1.403
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	781
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	3.456
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	7.650
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	13.290

TOTALE	67.934
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	62.663
LIMITE FONDO 2016	62.708
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
TOTALE FONDO 2019	67.934

Costituzione Fondo

Figura 1

Verifica limite anno 2019 in riferimento al valore 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2019	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)			IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)			
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		44.846,15	
INCREMENTI CCNL 2005-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D. LGS 165/2001			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1999-2001)			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L) CCNL 1999-2001)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 15, C.5, CCNL 1999-2001 PARTE FISSA)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2 CCNL 2000-01)			
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)			
TOTALE RISORSE STABILI	46.343,03	44.846,15	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D) CCNL 1999-2001) (2)		1.402,98	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3 CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P) D. LGS 448/1997)			RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C.57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P) D. LGS 448/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	5.308,16		RIA E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15, C.1, lett. K) CCNL 1999-01) (3)			SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 15, C.5, CCNL 1999-2001 PARTE VARIABILE)	7.650,00		INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1999-2001)	3.456,21		INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000, ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-2018)
RIDUZIONE PROPORZIONALE PER CESSATI ANNO 2016 (ART. 1 COMMA A L. 236 - Legge di stabilità)			
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	16.364,66	17.817,35	
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1999-2001)			ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14 C.4, CCNL 1999-2001)		781,19	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
		3.159,00	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-8, D. LGS. 163/2000)			QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-8, D. LGS. 163/2000)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018			QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.lgs. 50/2016)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D) CCNL 1999-2001) (6)			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 99/2011)			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 99/2011)
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019		1.331,20	INCREMENTO PREVISTO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETT. A)
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		5.271,39	
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.364,66	23.088,74	
TOTALE FONDO	62.707,69	67.934,89	
FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	62.707,69	62.663,50	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO			
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	62.707,69	62.663,50	
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016			

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro
 (2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 70/2010
 (3) Escluse le quote individuali tra le risorse variabili non soggette al limite.
 (4) Compensi dovuti da cause con spese compensate.
 (5) Compensi dovuti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite e iscritte al bilancio dell'ente.
 (6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 44/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 70/2010

CONSORZIO PER LA PUBBLICA LETTURA "S.SATTA" - arrivo - Prot. 45/PROTO del 09/01/2020 - titolo 2 - classe 26

***Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito con D.D.157/2018 per il 2018 e con D.D. 76/2019 per il 2019.**

Art. 3 Strumenti, premialità, indennità. Utilizzo

1. L'ente rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:

- ✓ quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. B) e c), del C.C.N.L. del 22.1.2004.

Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

ANNO 2018:

- a) compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi "performance organizzativa e individuale", istituto per il quale è richiesta l'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'Ente e allegato al presente contatto (All.1);
- b) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. del 14.9.2000;

ANNI 2019 e 2020

- a) compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi "performance organizzativa e individuale", istituto per il quale è richiesta l'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'Ente e allegato al presente contatto (All.1);
- b) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. del 14.9.2000;
- c) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies e 70 bis, comma 3, lett. b) per effetto delle peculiari caratteristiche istituzionali, dimensionali dell'ente, al fine di compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al



personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 del CCNL;

- d) progressioni economiche, con decorrenza già effettuate dal personale, finanziate con risorse stabili in applicazione dell'art.16 CCNL 21/5/2018;

Art. 4 Metodologia per l'attribuzione ai dipendenti delle premialità' collegate alla performance

Gli istituti contrattuali che prevedono l'attribuzione di premialità ai dipendenti, in relazione alla performance, con riferimento all'art. 68 del CCNL del comparto funzioni locali, si articolano come segue:

LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Consiste nel contributo di ciascun dipendente al conseguimento della performance dell'unità organizzativa di appartenenza, anche con riferimento agli aspetti relativi alle modalità di attuazione, nonché al rispetto degli obblighi di comportamento, mediante l'utilizzo dei seguenti fattori valutativi (punteggio max 100):

1. **Effettiva presenza in servizio** con un punteggio da 0 a 15, secondo i criteri in Allegato 1:
2. **Grado di responsabilità, specializzazione e adeguatezza della prestazione**, con punteggio da 0 a 25, secondo i criteri in Allegato 1:
3. **grado di partecipazione e contributo al risultato**, con un punteggio da 0 a 30, secondo i criteri in Allegato 1:
4. **comportamento organizzativo**, con un punteggio da 0 a 30, secondo i criteri in Allegato 1:

Al fine di assicurare omogeneità al processo valutativo, anche in considerazione degli effetti conseguenti all'utilizzo degli esiti ai fini della progressione economica o di altri istituti, la valutazione nei confronti dei dipendenti viene fatta dal dirigente in sede di valutazione.

Concorrenza nella ripartizione del premio collegato alla performance individuale

a) determinazione del budget attribuito alla performance individuale

All'inizio di ciascun anno di valutazione e comunque entro trenta giorni dall'approvazione del bilancio di previsione il Consorzio definisce l'ammontare del valore da attribuire ai fini della performance individuale.



b) Definizione del valore del “punto di valutazione”

Una volta definito il valore di cui al punto precedente, alla fine del processo di valutazione, il parametro di calcolo della liquidazione delle competenze relative alla performance sarà differenziato secondo le categorie di appartenenza:

CATEGORIA A	1.10
CATEGORIA B	1.15
CATEGORIA C	1.20
CATEGORIA D	1.25

c) Determinazione del valore della retribuzione individuale

Ciascun dipendente ottiene la propria valutazione, nel rispetto del sistema prima descritto, il cui valore complessivo viene moltiplicato per il “punto di valutazione” descritto sub b).

Art. 5 Criteri generali per la progressione economica orizzontale (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018)

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta ai dipendenti a tempo indeterminato, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione
3. Le parti annualmente, in sede di Contratto Decentrato Integrativo, destinano una quota delle risorse decentrate (parte stabile) al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali. I costi sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
4. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno al quale si riferisce il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una

vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

5. La progressione economica, viene riconosciuta, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel sistema di misurazione e valutazione delle performance e secondo i criteri oggettivi individuati in sede di contrattazione decentrata nel rispetto dell'art. 16 del vigente CCNL del 21.05.2018.
6. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6 dell'art. 16 del vigente CCNL.
7. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
8. A valere dal 1 gennaio 2019 e per gli anni successivi si fissano i seguenti criteri per la definizione delle procedure selettive finalizzate all'applicazione dell'art. 16 del CCNL:
 - a) Le selezioni saranno effettuate annualmente con attribuzione della progressione con decorrenza 1° gennaio dell'anno di riferimento.
 - b) Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione.
 - c) Le parti si danno atto che, dall'entrata in vigore del CCNL 21.5.2018, si può accedere a un'ulteriore progressione economica orizzontale per i dipendenti delle categorie A, B, C e D nei limiti imposti dall'art 16 comma 6) CCNL: *requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*

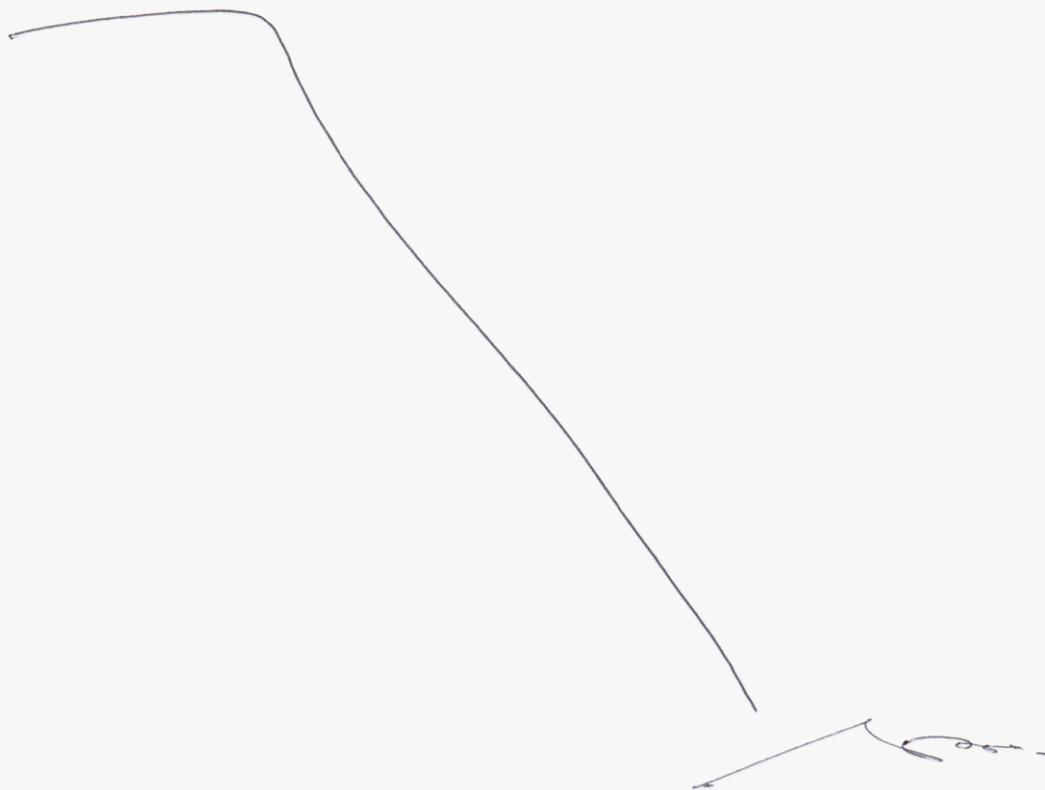
Art.6 Efficacia

Le parti, nel dare atto che il collegio dei revisori dei conti si è espresso favorevolmente sulla determinazione di costituzione del fondo 2018 e 2019 (DD n. 157/2018 e 76/2019), da ultimo in data 27.12.2019, concordano nel subordinare l'efficacia del presente contratto all'acquisizione del prescritto parere del collegio dei revisori dei conti ex art. 8 del CCNL 2018 e dell'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001.



Art.7 Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente C.C.D.I., in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro nel tempo vigenti.
2. Il pagamento delle indennità disciplinate dal presente contratto potrà avvenire solo dopo la formale costituzione del fondo dell'anno di riferimento, da effettuarsi con determinazione dirigenziale, previa delibera dell'organo esecutivo di indirizzo per la quantificazione delle risorse variabili ed acquisito il prescritto parere dei revisori.



Per la parte pubblica:

Il Direttore dott.ssa Sabina Bullitta



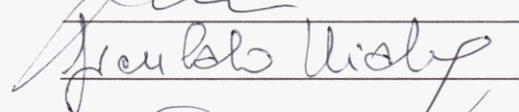
Per la parte sindacale:

Raffaella Murgia (UIL-FP)



Giorgio Mustaro

Gian Carlo Marcialis (RSU)



Atzori Giuseppina (Delega Uil)



Soro Renzo (Delega Cisl)

